

ДЕКЛАРАЦИЯ
ЗА ПОЛИТИКАТА ПО КАЧЕСТВО НА
ЛАБОРАТОРИЯ ЗА КАЛИБРИРАНЕ КЪМ „КАЛИБРАТОР ЛАБ“ ЕООД

Лабораторията за калибриране (ЛК) към „Калибратор Лаб“ ЕООД поддържа система за управление (СУ), съгласно изискванията на БДС EN ISO/IEC 17025:2018.

Ръководството на ЛК към „Калибратор Лаб“ ЕООД декларира, че създава условия за постигане на следните цели като се ангажира да:

- създава условия да се работи компетентно и да се предоставят валидни резултати от калибриране;
- създава условия лабораторната дейност калибриране да се предоставя по безпристрастен начин и съгласувано;
- изпълнява изискванията на клиентите съобразно своята компетентност и възможности за калибриране;
- работи конфиденциално по отношение на интересите на клиентите си и изгражда доверие чрез осигуряване на високо ниво на валидността на провежданите калибрания в ЛК;
- приема и извършва калибрания, за които може да осигурява валидни резултати;
- осигурява ресурси за подобряване на материално-техническата база по отношение на нови технически средства: еталони, средства за измерване, спомагателно оборудване и въвеждане на нови методи за калибриране
- поддържа обратна връзка с клиентите;
- съдейства и осигурява възможности за участие в междулабораторни сравнения и изпитвания за пригодност;
- разработва и внедрява системата за управление и постоянно да подобрява нейната ефикасност като се съобразява със законовите изисквания, потребностите на пазара, нивото на техниката, очакванията и заявките на клиентите, опазването на околната среда, както и икономически съображения;
- изпълнява всички дейности при строго съблюдаване на конфиденциалността и принципите на добрата лабораторна и професионална практика и на най-добрите научни постижения.
- опазва собствеността на възложителите на калибрания и да поема отговорността при евентуални щети или грешни (невалидни) резултати;
- работи за непрекъснатото подобряване ефикасността на СУ, така че да се осигури устойчивост при настъпване на промени;
- поддържа целостта на СУ като измененията в СУ се планират и се внедряват в срок;
- създава подходящи процеси за обмен на информация и подчертава важността на СУ за работата на лабораторията;
- стимулира постиженията на персонала и осигурява необходимите ресурси и възможности за повишаване на квалификацията на персонала;
- създава и поддържа добра работна атмосфера, изразяваща се във взаимно доверие, усъвършенстване и повишаване на квалификацията на персонала;
- извършва регулярно прегледи на системата за управление на ЛК като начин за осигуряване на валидността на извършваните калибрания.

12.10.2023 г.

Управител ЛК:
(Розалия Ташева)

